

# Jafnréttisstefna Sjálandsskóla

---

Sjálandsskóli setur sér eftirfarandi jafnréttisstefnu sem byggð er á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt karla og kvenna nr. 10/2008 og samkvæmt Jafnréttisstefnu Garðabæjar (15. desember 2011) en þar er markmiðið „er að koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kvenna og karla og jafna þannig stöðu kynjanna á öllum sviðum samfélagsins“. Sjálandsskóli leggur áherslu á góða líðan allra sem í skólanum starfa (bæði starfsmenn og nemendur) og góðan starfsanda. Allir starfsmenn og nemendur skólans eiga rétt á að því að komið sé fram við þá af virðingu.

Markmið jafnréttisstefnu er að tryggja að fyllsta jafnréttis kynjanna sé gætt í skólanum. Lögð er áhersla á að nemendur og starfsfólk fái notið sín á eigin forsendum án tillits til kynferðis og að hver einstaklingur sé metinn að verðleikum. Halda skal sem jöfnustu hlutfalli kynjanna í öllu starfi innan skólans. Markvisst skal unnið að kynjasambættingu í stefnumótun og ákvörðunum á öllum sviðum skólans en hægt er að kynna sér betur hugtakið á [www.jafnretti.is](http://www.jafnretti.is). Kynbundin mismunur er óheimil, í hvaða formi sem hún birtist og skal vinna á virkan hátt gegn slíkri mismunur. Kynbundið ofbeldi eða áreitni er ekki líðin. Með jafnréttisstefnu skólans er unnið markvisst að því að breyta hefðbundnum kynjaímyndum og að vinna gegn neikvæðum staðalímyndum. Jafnréttisstefnu Sjálandsskóla er fylgt fram með aðgerðaráætlun.

## Starfsmenn

**Ráðningar:** Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum og körlum en leitast skal við að halda hlutfalli kynjanna eins jöfnu og frekast er unnt. Gæta skal jafnréttissjónarmiða til jafns á við önnur sjónarmið við ráðningar í skólanum.

**Kjör:** Við ákvörðun launa skal þess gætt að kynjum sé ekki mismunað og skulu viðmið við ákvörðun launa vera skýr og öllum ljós. Konum og körlum skulu greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir jafn verðmæt og sambærileg störf. Vinna skal gegn launamisrétti og annarri mismunur á grundvelli kyns í skólanum.

**Starfsframi, verkefni og ábyrgð:** Konur og karlar skulu hafa jafna möguleika á starfsframa innan skólans. Gæta skal jafnréttissjónarmiða við skiptingu verkefna og deilingu ábyrgðar meðal starfsmanna. Starfsmenn skulu eiga jafnan aðgang að launuðum aukastörfum og því sem gæti talist til hlunninda, óháð kyni.

**Starfsaðstæður:** Aðgengi til vinnu og öll vinnuaðstaða starfsmanna skal vera á jafnréttisgrunni. Bæði konum og körlum skal gert kleift og þess vænst að þeir samræmi sem best starfsskyldur sínar og tímabundna fjölskylduábyrgð s.s. vegna veikinda nákominna og vegna þungunar og barnsburðar.

**Endurmenntun og starfsþróun:** Starfsfólki skulu tryggðir möguleikar til endurmenntunar og starfsþróunar, óháð kyni. Skólinn haldi námskeið fyrir kennara þar sem fjallað er um jafnrétti kynjanna og sérstaklega um jafnréttismiðaða kennslu.

**Nefndir og ráð:** Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum skólans skal ávallt gæta þess að hlutföll

kynja séu sem jöfnust. Á þetta bæði við um starfsfólk og nemendur. (Starfsmannafélög, nemendaráð, og skólaráð).

**Einelti og kynferðisleg áreitni:** Allir starfsmenn og nemendur eiga rétt á að komið sé fram við þá af virðingu og að þeir sæti ekki einelti, kynferðislegri né kynbundinni áreitni.

Telji starfsmaður eða nemandi að jafnrétti sé brotið í Sjálandsskóla skal hann leita til trúnaðarmanns eða skólastjóra sem í sameiningu finna hverju máli farveg.

## Nemendur

Jafnréttisstefna Garðabæjar (15. desember 2011) kveður á um að „skólayfirvöld og forstöðumenn annarra uppeldisstofnana í Garðabæ, skulu ... veita börnum og unglingum hvatningu til að nýta hæfileika sína til fulls, bera virðingu hvert fyrir öðru og efla jákvæð samskipti kynjanna“. Þannig er lögð áhersla á í starfi Sjálandsskóla að stuðla að vellíðan allra nemenda og skapa jákvæðar og hvetjandi aðstæður til náms og starfa. Starfsmenn skólans eru fyrirmyndir sem eiga með framgöngu sinni að stuðla að jafnrétti í orði og verki. Foreldrar eru einnig fyrirmynd og því eru foreldrar af báðum kynjum hvattir til þess að taka þátt í skólastarfinu. Í Sjálandsskóla er lögð áhersla á að:

- Nemendur á öllum aldurstigum hljóti fræðslu um jafnréttismál.
- Búa bæði kynin undir ábyrgð og skyldur fjölskyldu- og atvinnulífs.
- Námsframboð og viðfangsefni sé miðað að áhugasviðum beggja kynja.
- Kennsluhættir og starfsaðferðir séu fjölbreyttir og sveigjanlegir.
- Allir nemendur geta verið virkir og skapandi í starfi óháð kyni.
- Nemendur fái þjálfun í að rýna umhverfi sitt og félagslega aðstæður svo að allir fái jöfn tækifæri til að sýna sjálfstæði, ábyrgð og virkni í námi, starfi og leik.
- Í náms- og starfsfræðslu sé lögð áhersla á að kynna báðum kynjum öll störf á jafnréttisgrundvelli.
- Í námi og starfi á vegum skólans (þar með talið íþróttaviðburðum) séu kynjahlutföll sem jöfnust.
- Skipuleggja félags- og tómstundastarf með þarfir og hagsmuni beggja kynja í huga og jafnrétti sé gætt í hvívetna.
- Að styrkja jákvæða kynímynd stúlkna og pilta og vinna gegn skaðlegum áhrifum klámvæðingar, kynbundinnar- og kynferðislegrar áreitni.

Telji nemandi að jafnrétti sé brotið eða farið á svig við reglur skólans skal hann leita til skólastjóra og/eða námsráðgjafa sem finna málinu farveg.

## Aðgerðaáætlun

Í aðgerðaráætlun Sjálandsskóla vegna jafnréttisstefnu eru sett fram markmið og aðgerðir.

Stjórnendur skólans hafa umsjón með framkvæmd aðgerðaráætlunarinnar.

### Námsgengi

Aðgerð: Niðurstöður samræmdra prófa og annars staðlaðs námsmats skoðað með tilliti til árangurs drengja og stúlkna. Leitast við að bregðast við ef mismunur kemur fram, til dæmis með endurskoðun kennsluhátta, skipan í námshópa eða sértækur stuðningur.

Tími: Framkvæmt ár hvert í desember og febrúar.

Ábyrgð: Aðstoðarskólastjóri

### **Allar raddir heyrir**

Aðgerð: Halda heimaping með hverjum aldurshópi fjórum sinnum á ári þar sem nemendur fá jafnan rétt á að tjá sig um skólann sinn.

Tími: Gert fjórum sinnum á ári – tvisvar fyrir áramót og tvisvar eftir áramót.

Ábyrgð: Skólastjórnendur

### **Jafnréttisfræðsla**

Aðgerð: Nemendur á öllum aldurstigum fá markvissa jafnréttisfræðslu á skólaárinu og taki þátt í fjölbreyttum heimilisstörfum í tengslum við Heimilisvikur, þar sem nemendur eru undirbúnir undir jafna þátttöku í samfélaginu. Gerð er sérstök grein fyrir framkvæmd jafnréttisfræðslu hvers kennarateymis í árlegri skólaskýrslu.

Tími: Júní ár hvert

Ábyrgð: Kennarar

### **Jafnrétti í reynd**

Aðgerð: Kennarar greini og velji viðeigandi námsgögn svo að tryggt sé að kynjum sé ekki mismunað. Þannig sé námskrá, kennslubækur og kennsla skoðuð og unnið að úrbótum þar sem þess er þörf.

Tími: Skólaárið 2014-2015.

Ábyrgð: Kennarar

### **Gegn kynferðislegu og kynbundnu ofbeldi**

Aðgerð: Boðið upp á fræðslu um kynferðislegt ofbeldi í þremur árgöngum ár hvert og fylgt eftir áætlun um viðbrögð við grunsemdum eða staðfestum grun um hvers kyns misnotkun. Þá er sérstaklega greindar upplýsingar úr matskerfinu Skólpúlsinn til þess að sjá hvort slíkt ofbeldi sé til staðar í skólanum

Ábyrgð: Námsráðgjafi og kennsluráðgjafi í UT.

Tími: Apríl 2015

### **Að karlar og konur sem starfa við skólann njóti sömu launakjara**

Aðgerð: Að taka saman upplýsingar um kjör starfsmanna með tilliti til kynferðis. Trúnaðarmenn starfsmanna upplýstir um launakjör enda sé þar algjört gagnsæi.

Tími: Janúar 2015

Ábyrgð: Skólastjórnendur

### **Fræðsla um jafnréttismál fyrir alla starfsmenn**

Aðgerð: Í árlegri símenntunaráætlun skólans sé ætíð eitt eða fleiri fræðsluerindi sem varðar jafnréttismál, kynferðislegt og kynbundið ofbeldi sem ætlað er öllum starfsmönnum skólans.

Tími: maí 2014

Ábyrgð: Skólastjórnendur

### **Viðbragðsáætlun við grun um kynferðislegt og kynbundið ofbeldi**

Aðgerð: Gerð er áætlun sem bæði skilgreinir ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk og nemendur verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni í skólanum og skilgreindir verkferlar ef grunur um slíkt vaknar. Í verkferlum skal meðal annars skilgreina aðkomu mannauðsstjóra/skólaskrifstofu Garðabæjar að slíkum málum.

Tími: Áætlun lokið vorið 2015 og hún kynnt í skólaskýrslu.

Ábyrgð: Skólastjórnendur

### **Kynning jafnréttisáætlunar**

Aðgerð: Sem hluta af jafnréttisfræðslu sé jafnréttisstefna skólans kynnt á öllum aldurstigum og höfð sýnilega á heimasíðu skólans. Þá er jafnréttisáætlun skólans kynnt árlega fyrir starfshópnum.

Tími: maí 2014

Ábyrgð: Kennarar og kennsluráðgjafi í UT

### **Endurskoðun jafnréttisáætlunar**

Jafnréttisáætlun þessi er gerð í samræmi við 18. grein laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 þar sem kveðið er á um að leggja beri áherslu á að tryggja konum og körlum jafnan rétt. Jafnframt segir að jafnréttisáætlun og jafnréttissjónarmið í starfsmannastefnu og í skólastarfi almennt skuli endurskoðað ár hvert.

Tími: Í maí ár hvert

Ábyrgð: Skólastjórnendur